

Директор

«9»



Утверждаю

А.А.Газдиева

2021г.

**Положение об органе управления
и общем собрании трудового коллектива
ГБОУ «Лицей – детский сад г.Магас»**

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ЛИЦЕЕМ

Управление Лицеём осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности (ст.26 ФЗ - 273)

Единоличным исполнительным органом Лицея является директор, к компетенции которого относится осуществление текущего руководства деятельностью образовательной организации (ст.26 ФЗ - №272) Права и обязанности (ст.51 п.6 ФЗ- 273):

- организация осуществления в соответствии с требованиями нормативных правовых актов образовательной и иной деятельности Лицея;
- организация обеспечения прав участников образовательного процесса в Лицее;
- организация разработки и принятие локальных нормативных актов, индивидуальных распорядительных актов;
- организация и контроль работы административно-управленческого аппарата;
- представлять Лицей во всех инстанциях;
- выдавать доверенности;
- установление штатного расписания; прием на работу работников, заключение и расторжение с ними трудовых договоров, распределение должностных обязанностей;
- создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;
- утверждает план финансово-хозяйственной деятельности Лицея, его годовую и бухгалтерскую отчетность и регламентирующие деятельность Организации внутренние документы; обеспечивает открытие лицевых счетов в финансовых органах, обеспечивает своевременную уплату налогов и сборов в порядке и размерах, определяемых налоговым законодательством Российской Федерации, представляет в установленном порядке статистические, бухгалтерские и иные отчеты;
- планирует и организует работу Лицея и в целом и образовательный процесс, осуществляет контроль за ходом и результатами образовательного процесса, отвечает за качество и эффективность работы Лицея;

- организует работу по исполнению решений конференции, вышестоящих органов управления;

- организует работу по подготовке Лицея к лицензированию и государственной аккредитации, а также по проведению выборов в органы самоуправления;

- принимает на работу и увольняет педагогических и иных работников Лицея;

- устанавливает заработную плату работников, в том числе надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размер их премирования;

- утверждает графики работы, расписания и педагогическую нагрузку работников;

- издает приказы о зачислении, отчислении обучающихся, о переводе обучающихся в другой класс;

- обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся и работников;

- формирует контингент обучающихся; обеспечивает социальную защиту и защиту прав обучающихся;

- обеспечивает учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, учет и хранение документации, организует делопроизводство;

4.3. В Лицее сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся (**ст.26 ФЗ-№273**):

1) *Общее собрание работников Лицея;*

2) *Педагогический совет;*

Решения, принятые органами самоуправления Лицея в рамках их полномочий оформляются приказами директора и являются обязательными для всех работников Лицея.

Общее собрание работников Лицея является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления. В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Лицее на основании трудовых договоров.

Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Решение общего собрания Лицея принимается открытым голосованием большинством голосов членов коллектива, присутствующих на собрании. Собрание считается полномочным, если в нем участвует не менее двух третей общего числа членов коллектива. Общее собрание собирается не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора школы, либо по инициативе директора школы и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

К компетенции **общего собрания** работников относится:

- обсуждение и принятие Правила внутреннего распорядка Лицея;
- выбор членов Совета Лицея;

- определение основных направлений деятельности Лицея, перспективы ее развития,
- обсуждение рекомендаций по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации учреждения,
- принятие коллективного договора;
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда,
- принятие следующих локальных актов: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников и обучающихся,
- рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности, заслушивание отчета Директора Лицея об итогах деятельности за год,
- принятие положения о социальной поддержке работников и решения о социальной поддержке работников,
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников,
- избрание представителей работников в органы и комиссии,
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам,
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, подача рекомендации по ее укреплению,
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников,
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Лицея).
- рассмотрение иных вопросов деятельности, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором.

Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение собрания по отдельным вопросам, например, по вопросам его исключительной компетенции, может приниматься большинством 2/3 голосов его членов.

Отдельные решения Общего собрания принимаются с участием иных органов управления Лицеом. В частности, решения о социальной поддержке работников, о распределении стимулирующих выплат, об утверждении других локальных актов

Педагогический совет является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.

Членами Педагогического совета являются все учителя и воспитатели интерната Лицея, включая совместителей, председателей родительского комитета Лицея, попечительского Совета, Совета Лицея, работающие на основании трудовых договоров. Председателем педагогического совета Лицея является директор. Он назначает своим приказом секретаря педагогического совета сроком на один год.

Решения Педагогического совета по вопросам, входящим в его компетенцию, правомочны, если на заседании присутствовало не менее половины его членов. Решения принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов голос Председателя Педагогического совета является решающим.

Педагогический совет действует бессрочно и в полном составе собирается не реже 4-х раз в год. Для рассмотрения текущих вопросов созываются малые Педагогические советы.

4.7. К компетенции педагогического совета Лицея относятся:

- реализация государственной политики по вопросам образования;
- совершенствование организации образовательного процесса, путем повышения квалификации педагогических работников, развития их творческой инициативы;
- определяет направления опытно-экспериментальной работы, взаимодействия Учреждения с научными организациями;
- разработка и утверждение образовательных программ, учебников, форм, методов образовательного процесса и способов их реализации;
- принятие решений о ведении платной образовательной деятельности по конкретным образовательным программам,
- определение основных направлений развития Лицея, повышения качества и эффективности образовательного процесса,
- принятие решений о создании спецкурсов, факультативов, кружков и др.,
- принятие решений о требованиях к одежде обучающихся,
- принятие решения об отчислении обучающегося в соответствии с законодательством,
- принятие решений о переводе из класса в класс, о допуске к ОГЭ обучающихся, о награждении обучающихся,
- принятие решений о распределении стимулирующей части выплат в рамках положения об оплате труда Лицея,
- вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс.
- внедрение в практику работы Лицея достижений педагогической науки и передового педагогического опыта,
- осуществление взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам организации образовательного процесса,
- поддержка общественных инициатив по совершенствованию обучения и воспитания учащихся,
- принятие решения о проведении промежуточной аттестации обучающихся и воспитанников 5,6,7,8 и 10 классов в данном учебном году, определяет конкретные формы, порядок и сроки её проведения;
- организация итоговой аттестации обучающихся и воспитанников 9-11 классов;

- вынесение предложения об условном переводе обучающихся и воспитанников, имеющих академическую задолженность по одному предмету в следующий класс;

- принятие решения об оставлении на повторный год обучения, о переводе на семейную форму обучения (по усмотрению родителей) обучающихся и воспитанников, имеющих академическую задолженность по двум или более предметам по результатам учебного года;

- выход с ходатайством об исключении за неоднократное или грубое нарушение Устава обучающихся и воспитанников из Лицея.

Решения Педагогического совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение совета по отдельным вопросам может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

Решения педагогического совета Лицея, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными органами управления Лицея и всех членов трудового коллектива.

4.8. В целях учёта мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Лицея и при принятии Лицеём локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Лицее действуют:

1) Родительский комитет;

2) Профессиональный союз работников Лицея

(ст.26 ФЗ-№273)

4.9. В Лицее наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административнохозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, которые в соответствии с квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам имеют следующие права и обязанности:

Права:

- на свободу слова, совести, убеждений, собраний, обеспечивающих свободу преподавания, обучения и духовного развития;
- участия в решении всех важнейших вопросов деятельности Лицея;
- на объединение в профессиональные, творческие организации, коллективы;
- на защиту своих прав в соответствии с законодательством о труде;
- на льготы по оплате дополнительных образовательных услуг предоставляемым их собственным детям, обучающимся в Лицее;

- на сокращенную рабочую неделю, на удлиненный оплачиваемый отпуск, на получение пенсии за выслугу лет, социальные гарантии и льготы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- на повышение квалификации; в этих целях администрация создает условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях высшего профессионального образования, а также в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации; Обязанности:

- постоянно заботиться о повышении авторитета и престижа Лицея;

- обеспечивать высокую результативность и эффективность учебного процесса; повышать свою квалификацию;

- соблюдать Правила внутреннего распорядка, нести ответственность в установленном законом порядке за порчу и утерю имущества, причинение иного ущерба;

- добросовестно и полностью выполнять условия трудового договора;

- уважать достоинство сотрудников и учащихся Лицея, способствовать созданию и поддержанию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

- своевременно проходить медицинский осмотр; - соблюдать правила техники безопасности.